



Република Србија – АП Војводина
Универзитет у Новом Саду
Технички факултет «Михајло Пупин»
Зрењанин, Буре Ђаковића бб
www.tfzr.uns.ac.rs
Тел.023/550-515 факс: 023/550-520
ПИБ: 101161200



Дел.бр: 04 – 819/2
Датум: 27.03.2013.

ИЗВОД ИЗ ЗАПИСНИКА

са 68. седнице Наставно – научног већа Техничког факултета
«Михајло Пупин» у Зрењанину, одржане 27.03.2013. године.

Непотребно изостављено!

2.

УСВАЈАЊЕ ДОКУМЕНАТА ЗА ПОТРЕБЕ САМОЕВАЛУАЦИЈЕ

2.1.

Након уводне речи про ф. др Милана Павловића, председника већа, доц. др Драгане Глушац, продекана за наставу и доц. др Драгана Ћоћкала, Наставно – научно веће Техничког факултета «Михајло Пупин» у Зрењанину, гласањем, једногласно је донело

О Д Л У К У

УСВАЈА СЕ Стратегија квалитета Техничког факултета „Михајло Пупин“, Зрењанин (Са мерама и субјектима за обезбеђење квалитета).

За тачност извода оверио
Драгана Бугарчић



Доставити:

1. Савету Факултета
2. Одбору за обезбеђење квалитета и интерну евалуацију
3. Архиви

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
Технички факултет «Михајло Пупин»
Зрењанину, Ђуре Ђаковића бб
Број:03-913/6
Дана: 03.04.2013. год.

На својој 3.-ој седници одржаној дана 03.04.2013. год. Савет Техничког факултета «Михајло Пупин» из Зрењанина донео је следећу:

О Д Л У К У

Усваја се Стратегија квалитета Техничког факултета «Михајло Пупин» у Зрењанину на начин како је предложена, која је у прилогу одлуке и чини њен саставни део.

Председник Савета
проф. др Драгиша Толмач



СТРАТЕГИЈА КВАЛИТЕТА
ТЕХНИЧКОГ ФАКУЛТЕТА "МИХАЈЛО ПУПИН"
ЗРЕЊАНИН
(Са мерама и субјектима за обезбеђење квалитета)

ПОЛИТИКА КВАЛИТЕТА

Запослени на Техничком факултету "Михајло Пупин" у Зрењанину ће стално радити на одржавању ефикасности постојећег нивоа и унапређења нивоа квалитета наставног рада, научно – истраживачког рада и примене научних резултата у пракси у циљу задовољења потреба и очекивања свих заинтересованих страна.

ЦИЉЕВИ

1. Људи су главна покретачка снага Техничког факултета "Михајло Пупин" у Зрењанину (у даљем тексту Факултет). Запослени и студенти су прва и последња карика у ланцу унапређивања пословања Факултета.
2. Руководство Факултета је најодговорније за унапређивање пословања и за спровођење зацртане стратегије Факултета. Руководство Факултета мора да учини све потребне напоре за испуњење обавеза према запосленима и студентима, да обезбеди сигурност, да креира климу поверења и креативности, да створи могућност за перманентно усавршавање појединаца а све у функцији оријентације ка будућности.
3. Перманентно унапређивање квалитета пословања Факултета, манифестовано кроз повећање продуктивности знања и рада, јесте главни задатак сваког запосленог. Сви запослени на Факултету имају обавезу свакодневног рада на унапређивању квалитета пословања Факултета, као и на унапређивању сопственог знања, у функцији обезбеђења и развијања квалитета.
4. Факултет посебну пажњу мора да посвећује задовољавању потреба својих студената и пословних партнера.
5. Факултет ће настојати да испуни све захтеве које друштво поставља, са основним циљем задовољавања потреба целокупног друштва на начин који одражава и развија добробит целокупне људске заједнице. Задовољење потреба друштва представља императив у пословној филозофији Факултета, који функционише као друштвено одговорна организација.
6. Факултет ће пословати успешно, само уколико перманентно одговори захтевима науке и образовања, унапређује целокупан систем рада, уважава захтеве свих оних који су директно, или индиректно тангирани обављањем активности на Факултету.

РЕАЛИЗАЦИЈА

Факултет постављене циљеве остварује по основу деловања у следећим правцима:

1. испуњавање обавеза у складу са процесом акредитације високошколских организација и европским интеграционим токовима у овој области,
2. обезбеђење квалитета пословања организације у складу са захтевима тржишта.

Факултет је прихватио елементе европских интеграционих токова у домену високог образовања. Примена и развој стандарда Болоњског процеса представља императив за факултет. С друге стране посматрано, Факултет се јасно определио и у односу на економске процесе у Републици Србији. Пословање се мора заснивати на **тржишном начину размишљања**, поштујући све економске принципе, превасходно **стално унапређење продуктивности рада и знања запослених**. У практичном смислу, то значи да је пословање Факултета опредељено следећим постулатима:

1. остваривање задовољства корисника,
2. стално унапређивање квалитета пословања,
3. образовање и усавршавање запослених,
4. развој материјално-техничке основе,
5. стварање корпоративне културе,
6. унапређење међународне сарадње,
7. друштвено одговорно пословање..

Корисници услуга факултета се налазе у фокусу свих активности руководства и запослених. Мишљење корисника услуга Факултета, превасходно студената, али и привреде и друштвене заједнице, представља основ за сваки плански циклус. Задовољство корисника услуга се мери и анализира. Унапређујући продуктивност пословања, Факултет унапређује и квалитет свог пословања.

Сваки појединац који је запослен на Факултету мора да буде одговоран за своје деловање и мора да доприноси сталном унапређењу продуктивности рада и знања.

Факултет има задатак да стално унапређује инфраструктурну и материјално-техничку основу пословања (опремање лабораторија, мултимедијалних учионица, итд.).

Стратегија обезбеђења квалитета се реализује преко усвојених поступака обезбеђења квалитета, одлука Научно-наставног већа и Савета Факултета. Стратегија квалитета Факултета одражава у потпуности вредности Факултета, и директно је повезана са стратешким и оперативним плановима рада.

СУБЈЕКТИ ОБЕЗБЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА

Сви запослени и студенти, представници делегирани од стране оснивача, Универзитета у Новом Саду, привреде или других заинтересованих страна, су субјекти обезбеђења и унапређења квалитета рада Факултета. Они имају право и обавезу да се укључе у поменуте активности, на свом радном месту и/или учешћем у раду:

- Органа пословођења;
- Органа управљања (Савет Факултета);

- Стручних органа (Наставно-научно веће Факултета, Изборно веће, Већа катедри);
- Помоћних стручних и саветодавних тела формианих од стране Органа пословођења, Органа управљања и Стручних органа, од којих је Одбор за обезбеђење квалитета и интерну евалуацију директно одговоран за поступке праћења, обезбеђивања и унапређења квалитета, укључујући поступке редовне интерне самоевалуације;
- Студентског парламента.

ЈАВНОСТ ДОКУМЕНТА

Сви запослени су упознати са успостављеном стратегијом квалитета, а сви новозапослени ће бити упућени на овај документ. Стратегија квалитета је јаван документ, доступан у библиотеци, као и на веб-страници Факултета.